

贵州东华工程股份有限公司

公开选聘职业经理人经理层成员的岗位职责和岗位任职条件

一、总经理

（一）任职资格：

1. 大学本科及以上学历，化工、市场营销、经济管理、土建等相关专业，具有高级工程师及以上职称、国家注册资格证书。年龄 50 周岁以下；
2. 同一层级或同规模企业经理层副职岗位工作 2 年以上，未满 2 年的一般应当在同一层级或同规模企业经理层副职岗位和下一层级正职岗位工作累计 5 年以上；
3. 了解业务发展前景，熟悉经营模式及管理体系；
4. 具有较高的政治素养和政策水平，遵纪守法、坚持原则、爱岗敬业、有良好的保密意识。具有良好的战略眼光、领导能力、分析判断能力、决策能力、沟通协调能力和创新能力；
5. 特别优秀者可酌情放宽有关条件。

（二）岗位职责：

1. 主持公司日常经营管理工作；
2. 组织经理层贯彻落实公司党委会、董事会、总经理办公会决议；
3. 组织实施公司发展战略及体制机制改革；
4. 组织制订并实施经营计划、预算及投资融资方案；
5. 完善公司内部管理机构设置；

6. 负责公司生产经营管理、人力资源、考核等工作；
7. 负责公司法务及风险管理、信息化建设管理、档案管理、行政综合管理等工作；
8. 董事会、公司章程与上级管理单位规定的其他职责。

二、副总经理（分管市场营销）

（一）任职条件：

1. 大学本科及以上学历，市场营销、经济管理或化工、土建、公用工程、工程造价等相关专业，具有高级职称或相应等级执（职）业资格证书。年龄 50 周岁以下；
2. 8 年以上工作经验，5 年及以上营销管理工作经验。同规模或同层级公司现任副总经理或具有同层级公司营销部门正职 2 年及以上工作经历；
3. 精通招投标运作流程，熟悉基建和市场特点及业务状况，了解业务发展前景，熟悉基建经营模式及管理体系；
4. 具有较高的政治素养和政策水平，遵纪守法、坚持原则、爱岗敬业、有良好的保密意识。具有良好的战略眼光、领导能力、判断与决策能力、人际能力、沟通能力、计划与执行能力、学习和创新能力；
5. 有大型项目营销策划业绩经验者优先，具有良好的公共关系资源者优先；
6. 特别优秀者可酌情放宽有关条件。

（二）岗位职责：

1. 完成董事会下达的各项市场开发和新签合同额,以及其他相关经济指标;
2. 做好分管领域内安全生产工作;
3. 全面管理公司国内、国外市场开发与营销工作;
4. 分管计划经营部;
5. 组织制订公司市场开发、经营协调等规章制度,并督导实施;
6. 组织研究国家宏观经济形势、行业政策环境、商业模式,组织编制公司年度开发经营计划,制定市场营销策略,组织业务经营统计分析工作;
7. 配合总经理开展高层对接、战略合作等商务活动。组织重大项目公关活动、营销策划等事宜,维护政府、金融机构和客户关系;
8. 负责项目信息搜集、尽职调查、可行性研究、投标组织、合同谈判等市场开发工作;
9. 拟定与经营有关的公司内控文件、质量体系文件、操作手册;
10. 审核计划经营部人员招聘;
11. 协助总经理统筹市场开发资源,优化业务发展布局;
12. 决定计划经营部人员的评价、解聘并提出年度意见;
13. 拟定经营奖励、惩罚、考核等文件;
14. 组织每月(周)一次协调会中的经营分析部分,并出具经营月(周)报告;
15. 负责公司三年规划中经营部分的落实;
16. 完成主要负责人交办的其他工作。

三、副总经理（分管生产运营）

（一）任职条件：

1. 大学本科及以上学历，具有高级专业技术职称、国家注册资格证书。
年龄 50 周岁以下；
2. 8 年以上工作经验，5 年及以上工程项目管理工作经验。同规模或同层级公司现任副总经理或具有同层级公司部门正职 2 年及以上工作经历；
3. 熟悉工程公司相关领域行业总承包项目的管理模式，具备丰富的总承包项目管理经验；
4. 熟悉工程公司相关领域行业技术特点和发展趋势，对项目管理和技术标准具备较深程度的了解，具备丰富的生产运营管理经验；
5. 具有较高的政治素养和政策水平，遵纪守法、坚持原则、爱岗敬业、有良好的保密意识。具有良好领导能力、判断与决策能力、人际能力、沟通能力、计划与执行能力、学习和创新能力；
6. 具有良好的战略眼光、领导能力、分析判断能力、决策能力、沟通协调能力和创新能力；
7. 特别优秀者可酌情放宽有关条件。

（二）岗位职责：

1. 建立公司良好的生产文化；
2. 做好分管领域内安全生产工作，履行设计项目领域安全生产直接责任人职责；履行总承包（EPC、PMC 等）项目领域安全生产直接责任人职责；负责公司生产管理、成本控制、信息化建设等工作；

3. 负责公司总承包（EPC、PMC 等）的生产管理、投标报价、采购工作、成本控制、信息化建设等工作；分管总承包项目的实施、考核、分配，主导、参与总承包项目经营；
4. 分管综合设计分院、工艺综合室、电控室、工程建设部；
5. 审核项目经理、报价经理、设计经理、控制经理的任命；
6. 负责公司生产指标的分解和落实；
7. 审核综合设计分院、工艺综合室、电控室、工程建设部人员招聘；决定综合设计分院、工艺综合室、电控室、工程建设部人员的评价、解聘并提出年度意见；
8. 领导国内国外设计项目具体事务；
9. 拟定生产项目奖励、惩罚、考核等文件；拟定与生产有关的公司内控文件、质量体系文件、操作手册；
10. 拟定与生产、采购有关的公司内控文件、质量体系文件、操作手册；
11. 领导、参与具体项目实施工作；
12. 组织每月（周）一次协调会中的生产分析部分，并出具生产月（周）报告；
13. 负责公司三年规划中生产部分的落实；
14. 完成公司主要负责人交办的工作。

四、总工程师（分管技术质量）

- （一）任职条件：

1. 大学本科及以上学历，化学工程与工艺等相关专业，具有高级工程师职称、国家注册资格证书。年龄 50 周岁以下；
2. 8 年以上工作经验，5 年及以上工程项目管理工作经验。同规模或同层级公司现任总工程师或具有同层级公司部门正职 2 年及以上工作经历；
3. 熟悉化工行业国家政策法规及业务特点；
4. 精通化工工艺、工程机械等相关专业知 识，熟悉化工工程行业的技术知识和动态；
5. 具有较高的政治素养和政策水平，遵纪守法、坚持原则、爱岗敬业、有良好的保密意识。具有良好领导能力、判断与决策能力、人际能力、沟通能力、计划与执行能力、学习和创新能力；
6. 特别优秀者可酌情放宽有关条件。

（二）岗位职责：

1. 协助党委书记做好分管领域内的党建、党风廉政工作；
2. 做好分管领域内安全生产工作；
3. 建立公司良好的技术质量文化；
4. 协助经营开拓工作；
5. 负责资质管理、技术外交、科技进步、技术与知识产权管理、科技创新成果推广应用等工作；
6. 审核质量经理的任命，配合分管总承包副总经理审核项目经理的任命，配合分管生产副总经理审核报价经理、设计经理的任命；
7. 负责公司技术质量指标的分解和落实；

8. 领导国内国外项目技术质量具体事务；
9. 拟定技术质量奖励、惩罚、考核等文件；
10. 拟定与技术质量有关的公司内控文件、质量体系文件、操作手册；
11. 领导、参与具体项目实施工作；
12. 组织每月（周）一次协调会中的技术质量分析部分，并出具技术质量月（周）报告；
13. 负责公司三年规划中技术质量部分的落实；
14. 完成公司主要负责人交办的其他工作。